



RAISONANCES

Révéléateur de talents

DEPARTEMENT BILANS

- Durée de la formation
24h maximum sur 6 à 8 semaines

- Dates et Lieu
Raisonances Vannes ou Lorient

- Intervenantes

Vannes	Lorient
Brigitte DANIEL	Monique CARIOU
Christine LEGENDRE	Christelle LE NAOUR
Sophie PAVY	Hélène CONQUEUR

- Tarif intra-entreprise
1600 à 2300 € selon la problématique

Prise en charge : Plan de formation, DIF,
organismes type FONGECIF

- Bilans
Bilan de carrière
Bilan d'orientation jeunes
➔ **Bilan de compétences**
Bilan d'adaptabilité

- Formation
Management
Cohésion d'équipe

- Recrutement
Approche directe
Validation
Graphologie

- Outplacement

BILAN DE COMPETENCES

- Objectif

Outil de management des ressources humaines, le bilan de compétences est en relation étroite avec les contraintes et les enjeux de l'entreprise. Il permet de dresser un portefeuille des compétences et des aptitudes d'un salarié, de déterminer ses potentialités, d'orienter sa carrière, de confirmer ses choix de formation et de clarifier son projet professionnel en interne ou en externe.

- Public concerné

Tout salarié cadre ou non cadre

- Déroulement

⇒ Phase préliminaire

- Analyse des attentes, méthodologie du bilan

⇒ Phase d'investigation et de confrontation

- Analyse du parcours professionnel : identification des compétences, et des connaissances acquises

- Identification du contexte de vie, des motivations, des aspirations, des valeurs, des intérêts professionnels

- Connaissance de soi, de la personnalité au travail

- Exploration des secteurs, métiers en interne ou en externe. Travail sur documentation (ROME, CIDJ, APEC), Internet ... Travail d'enquête auprès de professionnels et d'entreprises

- Validation du projet professionnel et recherche d'un projet alternatif

⇒ Phase de conclusion

- Définition d'un plan d'action : actions prioritaires pour la réalisation du projet professionnel et projet alternatif : identification des étapes (formation, emploi direct...)

- Remise d'une synthèse écrite

- Outils pédagogiques

- Tests (MBTI, IRMR...), questionnaires, exercices sur des thèmes en lien avec la problématique, mises en situation

- Alternance de séances de face à face, de temps de travail personnel et temps d'enquêtes de terrain

- Application dans l'entreprise

- Validation d'aptitudes et de potentiels

- Outil de GPEC

- Changement d'organisation

- Evolution vers des responsabilités d'encadrement