



RAISONANCES
Révélateur de talents

DEPARTEMENT RECRUTEMENT

- Délais

- Rencontre pour la définition du besoin : immédiat
- Démarrage du recrutement : dans les 8 jours qui suivent

- Pilotage région Bretagne

Monique SANDRIN

- Intervenantes site de Lorient

Christelle LE NAOUR

Hélène CONQUEUR

- Intervenantes site de Vannes

Sandrine LE MAITRE

Jasmine TOULLIOU

- Tarif

15 % du salaire annuel brut HT

→ Recrutement

. Pilotage de A à Z

. Validation finale

. Approche graphologique

Audit

Formation

- Application dans l'entreprise

Une démarche souple et rigoureuse qui s'adapte aux contraintes et aux enjeux de l'entreprise pour construire une équipe gagnante.

Garantie en cas de période d'essai infructueuse.

RECRUTEMENT

Recrutement complet

- Objectif

Accompagner l'entreprise dans une démarche efficace de recrutement, de la définition du besoin à l'intégration du collaborateur.

- Public concerné

Tout profil, tout secteur d'activité.

- Méthodologie et étapes

Analyse du besoin en entreprise

Définition du poste, de son environnement et du profil du candidat ; élaboration d'une grille d'évaluation.

Détermination du mode de recrutement

En interne : détermination de la démarche à suivre et de l'intervention de RAISONANCES en phase de finalisation ; choix des supports de communication (support interne, affichage...).

En externe : détermination avec RAISONANCES des supports de communication (anpe, presse, internet, réseau, écoles, vivier du cabinet, approche directe), rédaction et passation de l'annonce.

Organisation du recrutement

Détermination des outils d'évaluation, des pilotes en entreprise, de la gestion des candidatures, du calendrier

Déroulement du recrutement

Tri des candidatures, passation des tests et des exercices, entretiens, sélection des candidats, gestion des réponses négatives.

Présentation des candidats

Rédaction d'un compte-rendu : mesure de l'adéquation du candidat au poste (atouts, freins, potentiel d'évolution) ; debriefing et aide à la prise de décision.

Accompagnement dans l'intégration du collaborateur et suivi

Préconisations, définition d'un parcours d'intégration, des étapes d'évaluation pendant et après la période d'essai.

- Outils d'évaluation

Compétences techniques

Tests de connaissances, culture générale et exercices spécifiques (orthographe, calcul, comptabilité...)

Tests de raisonnement logique, de visualisation spatiale, de mécanique, de précision, de rapidité...

Aptitudes personnelles et compétences relationnelles

. Inventaires de personnalité au travail : SOSIE, 16 PF5 de Cattell, IPV (Inventaire de Personnalité du Vendeur)...

. Graphologie (à partir d'une lettre de motivation manuscrite originale signée)

. Aptitudes au management d'équipe

Contact : Christelle BERNARD-NETO ☎ : 02.97.54.21.29

vannes@raisonances.com