



**RAISONANCES**  
*Révéléateur de talents*

## RECRUTEMENT validation finale

### DEPARTEMENT RECRUTEMENT

#### - Délais

- Contact pour la validation du recrutement : immédiat
- Passation tests et entretien : dans les 8 jours qui suivent

#### - Objectif

Accompagner l'entreprise dans son étape de finalisation de recrutement.

---

#### - Pilotage

Monique SANDRIN

#### - Public concerné

Tout profil, tout secteur d'activité.

#### - Intervenantes site de Vannes

Sandrine LE MAITRE

Jasmine TOULLIOU

#### - Intervenantes site de Lorient

Christelle LE NAOUR

Hélène CONQUEUR

#### - Méthodologie

Analyse de la demande de l'entreprise

Identification des contours du poste mais aussi du contexte de l'entreprise.

---

#### - Tarif

700 €HT par candidat évalué

#### Organisation du recrutement

Détermination et construction des outils d'évaluation, passation des tests et des exercices, vérification des références, entretien des candidats.

#### Vérification de référence

#### Aide à la prise de décision

Rédaction d'un compte-rendu : mesure de l'adéquation du candidat au poste (atouts, freins, potentiel d'évolution), parcours d'intégration, débriefing.

#### Préconisations au parcours d'intégration

---

#### → Recrutement

. Pilotage de A à Z

. Validation finale

. Approche graphologique

Audit

Formation

#### - Outils d'évaluation

• Tests de connaissances, culture générale et exercices spécifiques en lien avec le poste.

• Tests de raisonnement logique, de visualisation spatiale, de logique, de précision, de rapidité...

• Inventaires de personnalité au travail : SOSIE, 16 PF5 de Cattell.

• Graphologie (à partir d'une lettre de motivation manuscrite originale signée).

---

#### - Application dans l'entreprise

Une démarche qui permet une réponse rapide et adaptée aux besoins de l'entreprise.